

# Codice di condotta dei fornitori

Edizione 2025



# Premessa



SACMI considera qualità, sostenibilità e sicurezza elementi fondanti della propria strategia ed è anche consapevole che questi valori possono essere perseguiti solo condividendoli con i propri fornitori, che rappresentano una categoria di portatori di interesse chiave per l'azienda.

A questo scopo SACMI ha redatto un Codice di Condotta Fornitori, da ora in avanti indicato con l'acronimo CCF, in cui sono sviluppati questi valori ed evidenziati i comportamenti da raccomandare, promuovere o evitare.

# Indice



- 1** Applicazione del Codice
- 2** Rispetto delle leggi
- 3** Etica e integrità del business
- 4** Diritti umani e pratiche sociali
- 5** Tutela e sostenibilità ambientale
- 6** Attuazione del Codice

# 1 Applicazione del Codice



Il Codice di Condotta Fornitori definisce i principi etici e le regole di comportamento che in aggiunta alle disposizioni legali, regolamentari e procedurali esistenti, SACMI chiede ai propri fornitori di perseguire.

Accettando il CCF, i fornitori si impegnano a aderire ai valori ed ai principi indicati:

- applicandoli e comportandosi in modo coerente ad essi, in tutti i rapporti di lavoro;
- promuovendo, lungo la catena di fornitura, comportamenti virtuosi che garantiscano l'osservanza del presente CCF;
- favorendo il monitoraggio della conformità a tutti i livelli della filiera.

I fornitori dovranno impegnarsi a diffondere il CCF anche ai propri lavoratori, quando operano per conto di SACMI stessa.

## 2 Rispetto delle leggi



I fornitori sono invitati ad agire sempre nel rispetto delle leggi e delle normative nazionali ed internazionali, oltre ad impegnarsi a seguire le procedure aziendali indicate da SACMI, in merito ai beni ed ai servizi che forniscono, nel modo più stringente, compatibilmente con le leggi nazionali del Paese in cui operano.

# 3 Etica e integrità del business



SACMI considera l'etica e l'integrità nella gestione aziendale elementi essenziali per il successo e la tutela della propria reputazione, dei clienti e di tutti gli stakeholder. Per questo motivo, SACMI richiede ai propri fornitori di adottare comportamenti improntati alla massima correttezza, trasparenza e responsabilità in tutte le transazioni commerciali e nelle relazioni di business.

**Pratiche corruttive e riciclaggio di denaro.** I fornitori devono impegnarsi attivamente a prevenire e contrastare ogni forma di corruzione, inclusi tangenti, pratiche corruttive e riciclaggio di denaro, adottando politiche e procedure adeguate a garantire la conformità alle normative vigenti e agli standard etici internazionali. SACMI seleziona i propri fornitori con particolare attenzione a questi valori e si aspetta che tali principi siano condivisi e rispettati lungo tutta la catena di fornitura.

Nell'ambito delle relazioni commerciali con SACMI, i fornitori sono tenuti a evitare di offrire ai dipendenti del Gruppo e/o ai loro familiari, anche indirettamente, omaggi, ad eccezione delle consuete cortesie commerciali ritenute ragionevoli in termini di frequenza e valore, nonché ospitalità di qualsiasi tipo, salvo quelle strettamente connesse ad esigenze commerciali o lavorative.

# 3 Etica e integrità del business



**Conflitti di Interesse.** È essenziale che i fornitori agiscano in modo etico e trasparente, evitando situazioni in cui interessi personali o finanziari possano influenzare, o sembrare influenzare, le decisioni prese nell'ambito della loro attività con SACMI. Eventuali potenziali conflitti di interesse devono essere tempestivamente comunicati all'organizzazione, al fine di garantire integrità e fiducia in tutte le interazioni commerciali.

**Sistema di segnalazione interno.** SACMI invita fortemente i fornitori a strutturare e gestire un efficace sistema di segnalazione interna ("whistleblowing"), che consenta a dipendenti, collaboratori, consulenti o soggetti terzi di segnalare, anche in forma anonima, condotte illecite o non conformi, garantendo la riservatezza dei segnalanti e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione. L'obiettivo è promuovere e salvaguardare la trasparenza e l'integrità nelle relazioni commerciali.

# 3 Etica e integrità del business



**Protezione dei dati personali dei lavoratori.** I fornitori sono tenuti a rispettare le leggi in vigore relative alla salvaguardia dei dati personali dei propri impiegati, in conformità al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) e alle normative applicabili nel paese in cui operano. L'acquisizione, l'elaborazione e la conservazione dei dati personali devono avvenire nel pieno rispetto dei diritti degli individui interessati. I fornitori devono inoltre adottare misure adeguate a garantire la riservatezza, l'accessibilità e l'integrità delle informazioni e dei sistemi coinvolti nelle attività contrattuali, attraverso controlli di accesso, crittografia, monitoraggio costante e gestione delle vulnerabilità, al fine di prevenire violazioni della sicurezza.



## 4 Diritti umani e pratiche sociali



SACMI fonda la propria attività sul rispetto dei diritti umani e sulla valorizzazione della diversità di cultura, razza, genere ed età, garantendo pari opportunità e dignità nei rapporti di lavoro. Questi principi, in linea con il Global Compact delle Nazioni Unite e le Convenzioni ILO, devono essere condivisi e rispettati anche dai fornitori.

**Giusto trattamento, integrazione e non discriminazione.** I fornitori devono instaurare rapporti di lavoro conformi alle leggi nazionali e improntati a equità e rispetto. È vietata qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, razza, colore, religione, orientamento sessuale, età, disabilità, opinione politica, nazionalità, origine sociale o etnica, o appartenenza sindacale.

I lavoratori devono ricevere un trattamento equo e avere garantite pari opportunità, dignità e rispetto. Le ore di lavoro, inclusi gli straordinari, devono rispettare leggi, regolamenti, contratti collettivi e convenzioni internazionali. Gli straordinari non devono essere utilizzati per compensare salari insufficienti e, se richiesti, devono essere retribuiti secondo normativa e accordi vigenti.

## 4 Diritti umani e pratiche sociali



I fornitori devono garantire compensi equi e tempestivi, almeno in linea con gli standard di settore, e rispettare le disposizioni su salari minimi, benefici obbligatori e orari di lavoro. Nessuna prestazione fuori orario deve essere imposta sfruttando la vulnerabilità dei lavoratori o sotto minaccia di sanzioni.

**Salute e sicurezza.** I fornitori sono tenuti a rispettare le normative ed i regolamenti in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro in vigore nei rispettivi Paesi di origine. I fornitori si debbono adoperare per ridurre il rischio di incidenti, infortuni e malattie professionali nei luoghi di lavoro. Per fare questo devono dotare i lavoratori degli strumenti necessari a svolgere la propria attività in piena sicurezza riducendo al minimo i rischi e verificare che per le attività siano stabilite procedure di lavoro sicure e che le stesse siano adottate.

**Lavoro forzato, schiavitù moderna, tratta delle persone.** SACMI ritiene che il lavoro debba essere sempre liberamente scelto e richiede ai fornitori di non ricorrere a o forme di lavoro forzato o coatto, schiavitù o traffico di esseri umani. I fornitori non debbono forzare i propri dipendenti al lavoro straordinario per più ore di quelle previste dalle leggi

## 4 Diritti umani e pratiche sociali



nazionali. Ai lavoratori non debbono essere sottratti i documenti di identità e la libertà di movimento.

**Lavoro minorile.** SACMI non tollera alcuna forma di sfruttamento del lavoro minorile. I fornitori non devono assumere persone che non abbiano raggiunto l'età minima per l'ammissione al lavoro prevista dalle leggi del Paese di riferimento.

**Lavoro illegale clandestino e sommerso.** I fornitori sono tenuti a conformarsi alla normativa in materia, che sanziona il lavoro illegale, clandestino e sommerso. Inoltre, debbono avvalersi di lavoratori muniti di regolare permesso di soggiorno.

**Diritto di organizzazione e libertà di associazione.** SACMI riconosce e tutela il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva. I fornitori devono rispettare le decisioni dei lavoratori di aderire o meno a sindacati o altre organizzazioni rappresentative, evitando qualsiasi forma di interferenza, intimidazione, ritorsione o discriminazione.

# 5 Tutela e sostenibilità ambientale



SACMI si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, consapevole delle sfide ambientali del nostro tempo.

Promuove collaborazioni con i propri fornitori ed appaltatori nell'individuazione di soluzioni volte all'innovazione e alla maggior sostenibilità e sicurezza dei processi e prodotti.

Favorisce ed incoraggia i fornitori a adottare, per quanto possibile, soluzioni che incrementino l'uso di risorse rinnovabili, riducano le emissioni di gas nocivi all'ambiente, limitino l'utilizzo dell'acqua e lo sfruttamento delle risorse naturali, consapevole dell'impatto che queste pratiche hanno sull'ambiente e sulle loro comunità di riferimento.

Promuove l'adozione di sistemi di monitoraggio, gestione e riduzione degli impatti ambientali dell'organizzazione conforme a quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 14001 e comunque suggerisce l'adozione di pratiche interne che perseguano concretamente i medesimi scopi.

# 5 Tutela e sostenibilità ambientale



Inoltre, SACMI richiede ai propri fornitori di:

- fornire trasparenza sui dati relativi alle emissioni di gas serra Scope 1, Scope 2 e Scope 3, calcolate secondo standard internazionali riconosciuti (ad es. GHG Protocol, ISO 14064, ISO 14067), e di fissare obiettivi di riduzione delle emissioni finalizzati a una progressiva decarbonizzazione delle attività e della catena di fornitura,
- gestire responsabilmente la risorsa idrica, ottimizzandone l'uso, fissando obiettivi di riduzione dello sfruttamento e restituendo l'acqua con una qualità adeguata all'ecosistema interessato, con particolare attenzione alle aree sottoposte a stress idrico o ad alto valore ambientale e di biodiversità, adottando soluzioni per il riutilizzo delle acque reflue,
- sostenere un corretto trattamento e smaltimento dei rifiuti, in conformità alle normative applicabili, favorendo l'uso di materie prime rinnovabili e riciclate, la prevenzione della produzione di rifiuti e la massimizzazione delle quantità avviate a recupero e riciclo, in linea con i principi dell'economia circolare.

# 6 Attuazione del Codice



SACMI richiede ai propri fornitori di adottare un approccio proattivo nella gestione della propria catena di fornitura, al fine di identificare, valutare e mitigare i rischi di natura ambientale, sociale ed etica (ESG) lungo tutto il ciclo di approvvigionamento. A tal fine, il fornitore è tenuto a realizzare ogni opportuna iniziativa necessaria a garantire la conformità delle proprie attività e operazioni con i principi e le regole di comportamento definite nel presente Codice di Condotta Fornitori (CCF).

In particolare, i fornitori devono:

- Implementare procedure di due diligence per monitorare e valutare le proprie pratiche, con particolare attenzione al rispetto dei diritti umani, delle condizioni di lavoro, della tutela ambientale e dell'integrità etica.
- Fornire, su richiesta di SACMI, evidenze documentali, report o autovalutazioni che attestino l'efficacia delle procedure di due diligence adottate.
- Collaborare con SACMI in caso di audit, ispezioni o richieste di approfondimento, impegnandosi ad attuare tempestivamente le azioni correttive necessarie in caso di non conformità rilevate.
- Segnalare tempestivamente eventuali criticità, violazioni o rischi significativi individuati nella propria catena di fornitura.

## 6 Attuazione del Codice



SACMI si riserva il diritto di verificare il rispetto degli obblighi previsti dal CCF, utilizzando le modalità di monitoraggio che riterrà più idonee, quali audit, visite ispettive o richieste di documentazione. Qualora SACMI riscontri inadempienze, potrà concordare con il fornitore piani di miglioramento atti a sanare le non conformità.

Il mancato rispetto delle disposizioni potrà comportare la sospensione e/o risoluzione del rapporto commerciale o, nei casi di gravi e reiterate violazioni, l'adozione di ogni azione utile a tutela dell'immagine e della reputazione di SACMI.



www.sacmi.com